



Приднестровский
республиканский банк

Когда выгодно брать отпуск?



Вы когда-нибудь задумывались, в каком месяце взять отпуск, чтобы не прогадать?

Хотите получить больше денег или подольше отдохнуть?

💰 Если важно не потерять в деньгах

В некоторые месяцы брать отпуск невыгодно, т.к. за него вы получите меньше отпускных, чем могли бы. Если хотите сохранить деньги по максимуму, планируйте отпуск на месяцы, где больше всего рабочих дней и нет праздников: в этих месяцах 22-23 рабочих дня: например, в 2023 г. это август (23), март (22), июнь (22), октябрь (22).

🏖️ Если важно подольше отдохнуть

Если хотите отдохнуть дольше и не боитесь потерять в деньгах, смело присоединяйте отпуск к праздникам: например, в январе, феврале, апреле, мае. Присоединяя отпуск к праздникам, помните, что нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не входят. Срок окончания отпуска в этом случае сдвигается на соответствующее количество праздничных дней.



Почему это работает именно так?

В месяце, когда вы берете отпуск, ваш доход состоит из отпускных и зарплаты за отработанные дни.

📌 Отпускные рассчитывают по среднему заработку.

Средний дневной заработок = выплаты (без единовременных премий) за последние 3 месяца / 3 месяца / среднее количество календарных дней в месяце (29,3 дн.)

Отпускные = средний дневной заработок × количество дней отпуска

📌 Зарплату, в отличие от отпускных, считают исходя из количества рабочих дней в месяце. Чтобы определить стоимость одного дня, оклад нужно разделить на количество рабочих дней в месяце.

! При расчете отпускных средний дневной заработок, как правило, меньше дневной ставки. Таким образом, отпускные меньше зарплаты, которую вы получили бы за то же количество дней. Особенно это чувствуется, если отпуск приходится на месяц, в котором мало рабочих дней, например, на январь.

Пример расчета зарплаты с отпуском в январе

! Упрощенный пример (без премии, налогов и удержаний)

У бухгалтера Марии оклад 5000 руб. Она собирается продлить новогодние каникулы и взять отпуск на 6 дн. с 9 по 14 января.

В январе 19 рабочих дн., из них отпуск - 6 рабочих дн., отработано 13 рабочих дн.



Итак, посчитаем...

Средний дневной заработок за 3 месяца, предшествующие отпуску = $(5000 \times 3) : 3 : 29,3 = 170,65$ руб.

Дневная ставка в январе 2023г. = $5000 : 19 = 263,16$ руб.

Отпускные = $170,65 \times 6 = 1023,90$ руб. (если бы Мария в эти дни работала, то ей бы начислили за них больше: $1578,96$ руб. ($263,16 \times 6$)).

Зарплата = $263,16 \times 13 = 3421,08$ руб.

Оплата за январь = зарплата + отпускные = $3421,08 + 1023,90 = 4444,98$ руб.

В итоге, взяв отпуск, Мария получит на $555,02$ руб. ($5000,00 - 4444,98$) меньше, чем если бы полностью отработала месяц.

Таким образом, хотя в месяце с меньшим числом рабочих дней «стоимость» одного дня больше, в сумме вы получите за месяц меньше, чем работая.



Пример расчета зарплаты с отпуском в августе

! Упрощенный пример (без премии, налогов и удержаний)

Предположим, что бухгалтер Мария (оклад 5000 руб.) хочет взять отпуск на 5 дней с 7 по 11 августа 2023г.

В августе 23 рабочих дн., из них отпуск – 5 рабочих дн., отработано 18 рабочих дн.

Итак, посчитаем...

Дневная ставка = $5000 : 23 = 217,39$ руб.

Средний дневной заработок за 3 месяца, предшествующие отпуску = $(5000 \times 3) : 3 : 29,3 = 170,65$ руб.

Отпускные = $170,65 \times 5 = 853,25$ руб.

Зарплата за 18 дней = $217,39 \times 18 = 3913,02$ руб.

Оплата за август = зарплата + отпускные = $3913,02 + 853,25 = 4766,27$ руб.

В итоге, взяв отпуск в августе, Мария получит всего на $233,73$ руб. ($5000,00 - 4766,27$) меньше, чем если полностью отработает месяц.

ЛОВИ ЛАЙФХАК!

⚡ Как увеличить доход за счет отпускных

1 Оформите отпуск включая выходные дни – в этом случае отпускные выплатят за большее количество дней



✉ Планируйте отпуск на период, за 3 месяца до начала которого вы не ходили в отпуск и не были на больничном – тогда средний дневной заработок, а соответственно отпускные будут выше

🔥 Планируйте отпуск на период после повышения зарплаты, если оно ожидается – повышение или индексацию зарплаты учитывают при расчете отпускных

при условии, что отпуск попал на период повышения либо после него, значит, будет выгоднее пойти в отпуск через несколько месяцев после индексации

☀ Планируйте отпуск на месяцы, которые следуют после начисления премии (! не единовременной).